



**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN
KERJA PERAWAT DI RSUD SAMBAS**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai persyaratan untuk
Menyelesaikan Pendidikan S1 Keperawatan**

OLEH :

AMALIA

NIM. 821223004

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
YAYASAN RUMAH SAKIT ISLAM (YARSI) PONTIANAK
2023**

Diterima dan disetujui penelitian dengan judul:

LEMBAR PENGESAHAN

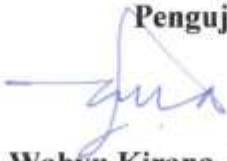
**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN DAN MOTIVASI
KERJA DENGAN TINGKAT KEPUASAN
KERJA PERAWAT DI RSUD SAMBAS**

Disusun Oleh:

**AMALIA
NIM. 821223004**

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji

Penguji I



Dr. Ns. Wahyu Kirana, M.Kep., Sp. Kep. J
NIDN. 1106097501

Penguji II



Ns. Nurul Jamil, M.Kep
NIDN. 1129089101

Penguji III



Ns. Yunita Dwi Anggreini, M.Kep
NIDN. 1112068902

Penguji IV



Ns. Hendra Privatnanto, M.Kep
NIDN. 1110109102


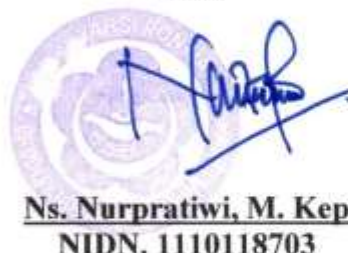
Mengetahui
Pontianak, 05 Februari 2024

**Ketua
STIKes YARSI Pontianak**



Ns. Uti Rusdian Hidayat, M.Kep
NIDN. 1123058801

**Ketua
Program Studi Pendidikan Profesi
Ners**



Ns. Nurpratiwi, M. Kep
NIDN. 1110118703

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, atas karunia-Nya, yang telah memberikan kemudahan dan petunjuk sehingga Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dan Motivasi Kerja Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Di RSUD Sambas”.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan tugas akhir S1 di STIKes Yarsi Pontianak. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dorongan, motivasi dan masukan dari berbagai pihak. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa dukungan dan bantuan dari semua pihak Skripsi ini tidak akan terwujud.

Ucapan terimakasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada pembimbing, suami, anak, orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan perhatiannya selama penulisan Skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan dan kesempurnaan Skripsi ini. Besar harapan penulis agar Skripsi ini dapat berguna sebagai sumber informasi bagi para pembaca terutama mahasiswa/i STIKes Yarsi Pontianak sebagai sumber pengetahuan

Penulis,

AMALIA

NIM. 821223004

ABSTRACT

The Relationship between the Head of the Room's Leadership Style and Work Motivation with the Level of Job Satisfaction of Nurses at Sambas Regional Hospital

Amalia¹, Yunita Dwi Anggreini², Hendra Priyatnanto³

¹Student of STIKes YARSI Pontianak

²⁻³Lecture of STIKes YARSI Pontianak

Email: rafly4905@gmail.com

Background: Leadership is an important element and determines the smooth running of services in hospitals, because leadership is the core of organizational management, one of which is the head of the room. Leadership styles can influence the people they lead, especially in hospitals. There are several indicators that must be considered by the hospital, one of which is paying attention to the level of satisfaction and motivation of nurses. This study aims to analyze the relationship between the leadership style of the head of the room and work motivation with the level of job satisfaction of nurses at Sambas Regional Hospital.

Methods: This study used analytic observational research with a cross-sectional approach. The sample size was 62 people. The instrument used was a valid and reliable questionnaire. The statistical test used was spearman rank test.

Results: The results of the study found that there was a relationship between the leadership style of the head of the room with the level of job satisfaction of nurses in the Sambas Hospital room with a value of $p = 0.000$. There is a relationship between work motivation and the level of job satisfaction of nurses in the Sambas Hospital room with a value of $p = 0.000$.

Conclusion: In this study it can be concluded that there is a relationship between the leadership style of the head of the room and work motivation with the level of job satisfaction of nurses in the Sambas Hospital room.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Satisfaction Level, Nurse

DAFTAR ISI

SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
SKRIPSI	1
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	4
KATA PENGANTAR	3
DAFTAR ISI	5
DAFTAR TABEL	7
DAFTAR SKEMA	7
DAFTAR LAMPIRAN	8
BAB IPENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan Umum	Error! Bookmark not defined.
2. Tujuan Khusus	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Bagi Peneliti.....	Error! Bookmark not defined.
2. Bagi Responden	Error! Bookmark not defined.
3. Bagi Profesi Keperawatan.....	Error! Bookmark not defined.
4. Bagi Peneliti Selanjutnya	Error! Bookmark not defined.
5. Bagi RSUD Sambah	Error! Bookmark not defined.
E. Keaslian Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Konsep Dasar Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Indikator Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
3. Klasifikasi Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
B. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
1. Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Prinsip-Prinsip Dalam Memotivasi Kerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
3. Peran Manajer dalam Menciptakan Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kerangka Teori	Error! Bookmark not defined.

BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIANError! Bookmark not defined.

KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIANError! Bookmark not defined.

A. Kerangka Konsep..... **Error! Bookmark not defined.**

B. Hipotesis Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV Error! Bookmark not defined.

METODE PENELITIAN Error! Bookmark not defined.

A. Desain Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

B. Populasi dan Sampel Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

1. Populasi..... **Error! Bookmark not defined.**

2. Sampel..... **Error! Bookmark not defined.**

C. Variabel Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

1. Variabel Bebas **Error! Bookmark not defined.**

2. Variabel Terikat **Error! Bookmark not defined.**

D. Definisi Operasional **Error! Bookmark not defined.**

E. Tempat Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

F. Waktu Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

G. Instrumen Penelitian/Alat Pengumpulan Data**Error! Bookmark not defined.**

H. Prosedur Pengumpulan Data..... **Error! Bookmark not defined.**

I. Analisis Data **Error! Bookmark not defined.**

J. Etika Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN..... Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA **41**

DAFTAR SKEMA

	Halaman
Skema 2.1 Kerangka Teori	18
Skema 3.1 Kerangka Konsep	19

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Keaslian Penelitian	6
Tabel 4.1 Rincian Data Responden	21
Tabel 4.2 Definisi Operasional	23
Tabel 4.3 Jadwal Penelitian	24
Tabel 4.4 Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan.....	25
Tabel 4.5 Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja	26
Tabel 4.6 Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Perawat	27

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat permohonan izin dari institusi pendidikan STIKes Yarsi Pontianak untuk pengambilan data awal di RSUD Sambas
- Lampiran 2 : Lembar permohonan menjadi responden
- Lampiran 3 : Lembar pemberitahuan persetujuan (*Informed Consent*)
- Lampiran 4 : Bukti kehadiran seminar proposal penelitian
- Lampiran 5 : Lembar konsultasi proposal penelitian
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Lampiran Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 8 : Lampiran Lolos Etik Penelitian
- Lampiran 9 : Lampiran Izin Penelitian
- Lampiran 10 : Lampiran Balasan Penelitian
- Lampiran 11 : Lampiran Data penelitian
- Lampiran 12 : Lampiran SPSS
- Lampiran 13 : Dokumentasi